



近

年、「ビジネスと人権」やサステナビリティ経営などの考え方が広まるにつれ、企業や組織でダイバーシティ&インクルージョン(D&I)などダイバーシティ(多様性)推進が活性化しています。これらはマーケティング戦略の中に位置づけられますが、ただ一方で、真に人権の理解に根差したものでなければ、不平等や差別の解消に向けて継続的に取り組んでいく必要性が見失われてしまうのではないかとアカデミズムからは指摘があがっています。

従って、企業にとって、差別の是正など、人権の理解に根差した取組を基本に置いて、ダイバーシティ推進をどのように捉え、経営戦略に位置づけ、成長に結び付けていけるかは重要な課題といえます。

本セミナーでは、人権に焦点を当てた「一步先のダイバーシティ」をテーマに、学識経験者と先進的な取組を行う企業の担当者にそれぞれの立場からお話いただき、その後、両者による対談を行います。人権の理解に根差したダイバーシティ推進とするために、「企業と人権」に関してより深く考えるセミナーとしたいと思います。



講師

岩瀨功一氏

関西学院大学社会学部教授(メディア・文化研究)。
<多様性と共生>研究センター代表。日本テレビ退職後、オーストラリアへ移住し、西シドニー大学で博士号取得。国際基督教大学、早稲田大学で教鞭をとった後、メルボルンのモナシュ大学アジア研究所長に就任。著書に『文化の対話力』(日本経済新聞社)、『トランスナショナル・ジャパン』(岩波現代文庫)、編著に『多様性と対話』(青弓社)がある。

関優子氏

Ridgelinez (リッジラインズ)株式会社※Principal/Chief Diversity & Inclusion Officer。約20年にわたり、コンサルティング、自動車、Eコマース業界にて経営陣と共に経営戦略、組織開発、組織・風土改革、CX、従業員エクスペリエンスなどのプロジェクトを手がける。ダイバーシティ&インクルージョン推進リーダーとして、経営課題であるダイバーシティをビジネスチャンスへと変えていくことをビジョンに掲げてD&Iを推進している。

※Ridgelinez株式会社は、変革への志を持つ「チェンジリーダー」と共に、未来を変え、変革を創る変革創出企業です。お客様の変革プロセスの最初から最後までを支援するコンサルティングサービスを展開しています。

お申込み方法

以下のWebフォーム(QRコード)、メール、電話のいずれかでお申込みください。

Webフォーム

<https://forms.office.com/r/ruYZYCK705>

お申込みはこちら

メール

fukyu3102@tokyo-jinken.or.jp

メールでお申し込みの場合は、件名に指導者養成セミナーと明記の上、
(1)氏名(2)所属団体(3)電話番号(主催者からメールを送信できない場合等に利用します)をご記入ください。

電話

03-6722-0123

申込締切

2023年1月27日(金曜日)

◆ご提供いただいた個人情報は、申込手続き以外には使用いたしません。

ご案内・注意事項

- パソコンやタブレットPC、スマートフォン等からご参加いただけます。
- 講座開催前日までに、招待URLをメールでお送りします。
- Wi-Fi環境での参加を推奨いたします。携帯電話回線をご利用の場合、容量確認(速度制限がかかっていないか)を事前に行ってください。通信料は参加者負担となりますのでご了承ください。
- 録画録音、動画URLの無断共有、チャットでの誹謗中傷、参加者の情報公開は固く禁止させていただきます。発見した場合は直ちにご退場いただきます。

